

Қазақстанның өнеркәсіп және құрылыс саласында кадрлық әлеуетті дамыту

39 мыңнан астам адам – бұл Өнеркәсіп және құрылыс министрлігі жетекшілік ететін салалар бойынша кадрларға деген қажеттілік. Бұл деректерді министр Қанат Шарлапаев Үкімет отырысында айтты.

Оның айтуынша, ең үлкен тапшылық құрылыс пен сүмен жабдықтауда (17 мыңнан астам маман қажет), сондай-ақ өңдеу өнеркәсібінде (6,8 мың), металлургияда және тау-кен өндірісінде (4,6 мың) байқалады.

Аталған мәселені шешу үшін Жаңа мамандықтар атласына 75 жаңа мамандық енгізілді. Мысалы, роботтандырылған тау-кен техникасының операторы, виртуалды прототиптеу жөніндегі маман және «Ақылды үй» жобалаушысы. Бизнес-процестерді автоматтандыру үдерісінде 40-тан астам мамандық түрлендірілді.

Биыл индустрияландыру картасының 190 жобасы шеңберінде машина жасауда 8 жаңа мамандық пайда болады: 3D-басып шығару және дәнекерлеу жөніндегі инженер, роботтандырылған бояу жүйелерінің операторы және басқалары бар. Олар Алматы мен Қостанайдағы негізгі өндірістік жобаларда жұмыс істейтін болады.

336 кәсіпті қамтитын сегіз салада жасанды интеллект технологияларын қолдана отырып, 60 кәсіптік стандарттарды әзірлеу және өзектендіру бойынша жұмыс жүргізілуде.

Өнеркәсіп саласында дуальды оқытуды пайдалана отырып, кадр даярлау 284 колледжде жүргізіледі, 700-ден астам кәсіпорын жұмылдырылған. Шарттар мен меморандумдар шеңберінде олар 30-дан астам білім беру бағдарламасын іске асыруда. Жыл сайын 13 мыңнан астам жас маман тұрақты жұмыспен қамтамасыз етіледі.

Геолог мамандығын дәріптеу мақсатында «Жас геолог» қоғамдық қоры құрылды, «Еңбек сіңірген геолог» наградасы ведомстволықтан мемлекеттік мәртебеге қайта ауыстырылды. Құрылыс саласында да жұмыс жүргізілуде.

2019 жылдан бастап Отбасы банкі жұмысшыларды қолжетімді баспанамен қамтамасыз ету жөніндегі корпоративтік бағдарламаны іске асыруда. Соңғы 2 жылда кәсіпорындардың 122 қызметкері пәтер кілтіне ие болды. Ауылдан кадрлардың кетуін азайту үшін өз қызметкерлеріне тұрғын үй салған жұмыс берушілердің шығындары субсидияланады. Сонымен қатар 400-ден астам маман «Қазақстанның құрылыс салушылар қауымдастығы» және BI University біліктілікті арттыру курстарынан өтті. Өткен жылы WorldSkills Kazakhstan чемпионатында 108 жеңімпаз еліміздің жетекші компанияларынан жұмысқа орналасу туралы ұсыныстар алды.

Развитие кадрового потенциала в промышленности и строительстве Казахстана

Более 39 тыс. человек – такова потребность в кадрах по отраслям, курируемым Министерством промышленности и строительства. Эти данные озвучил министр Канат Шарлапаев на заседании Правительства.

По его словам, наибольший дефицит наблюдается в строительстве и водоснабжении (требуется более 17 тыс. специалистов), а также в обрабатывающей промышленности (6,8 тыс.), металлургии и горной добыче (4,6 тыс.).

Для решения данного вопроса в Атлас новых профессий включили 75 новых специальностей. К примеру, оператор роботизированной горной техники, специалист по виртуальному прототипированию и проектировщик «Умного дома». Более 40 профессий трансформированы в процессе автоматизации бизнес-процессов.

В текущем году в рамках 190 проектов карты индустриализации появятся 8 новых профессий в машиностроении: инженер по 3D-печати и сварке, оператор роботизированных окрасочных систем и другие. Они будут работать на ключевых производственных проектах в Алматы и Костаная.

Ведется работа по разработке и актуализации 60 профессиональных стандартов с применением технологий искусственного интеллекта в восьми отраслях, охватывающих 336 профессий.

В сфере промышленности подготовка кадров с использованием дуального обучения проводится в 284 колледжах, задействовано более 700 предприятий. В рамках договоров и меморандумов с ними реализуется более 30 образовательных программ. Ежегодно постоянной работой обеспечиваются более 13 тыс. молодых специалистов.

В целях популяризации специальности геолога создан Общественный фонд «Жас геолог», пересмотрен статус награды с ведомственной на государственный «Еңбек сіңірген геолог». Также ведется работа в строительной отрасли.

С 2019 года Отбасы банк реализует корпоративную программу по обеспечению трудящихся доступным жильем. За последние 2 года ключи получили 122 работника предприятий. Для снижения оттока кадров из села, субсидируются расходы работодателей, построивших жилье для своих сотрудников. Кроме того, более 400 специалистов прошли курсы повышения квалификации «Ассоциации Застройщиков Казахстана» и BI University. В прошлом году 108 победителей в чемпионате WorldSkills Kazakhstan получили предложения о трудоустройстве от ведущих компаний страны